



**WISSEN
MACHT
ERFOLG**

Lehrgang Arbeitsrecht intensiv

Grundlagen & Spezialfragen in 6
Tagen

Seminar-ID: 10515

Approbation: approbationsfähig i.S. der Fortbildung gem. § 33 Abs. 3 BiBuG 2014

Veranstaltungsformat: Lehrgang

🔔 Darum lohnt sich der Kurs

Selbst kleine arbeitsrechtliche Wissenslücken können teuer werden. Bei komplexen Fragestellungen im Arbeitsrecht potenziert sich die Gefahr. Holen Sie sich neben den essentiellen Basics zum Arbeitsvertrag fundiertes Know-how zu Arbeitszeit, Karenz und Betriebsrat.

Das nehmen Sie mit

Die Fülle an Rechtsvorschriften und jährlichen Neuerungen machen das österreichische Arbeitsrecht zu einem komplexen Thema, das einer intensiven Auseinandersetzung bedarf. Eine genaue Kenntnis der einzelnen Schwerpunkte auf dem aktuellsten Stand hilft in schwierigen Entscheidungssituationen. Bei der Einarbeitung unterstützt Sie ein einmaliges Experten-Team aus Rechtsprechung, Wissenschaft und Praxis.

Seminarbegleitende Unterlagen, inkl. grafischer Darstellungen und Checklisten, runden diese Veranstaltung ab und garantieren Ihnen den optimalen Nutzen in der betrieblichen Anwendung. Zusätzlich erhalten Sie bei Buchung des gesamten Lehrgangs kostenlos das „Lern- und Übungsbuch Arbeitsrecht“

Lehrgang Arbeitsrecht intensiv - Grundlagen & Spezialfragen in 6 Tagen:

Werden Sie in nur 6 Tagen ein*e Expert*in für Arbeitsrecht im Personalmanagement nach den Gütekriterien von Austrian Standards. Die Ausbildung besteht aus den beiden Modulen Lehrgang Einführung in das Arbeitsrecht und Lehrgang Arbeitsrecht für Fortgeschrittene. Mit den beiden Lehrgängen in einem Paket erhalten Sie das gesamte Basiswissen im Arbeitsrecht und erfüllen alle Voraussetzungen für die optionale Zertifizierungsprüfung. Sie erhalten einen umfangreichen Überblick über die Vielzahl an Kollektivverträgen, europäischen und nationalen Gesetzen sowie jährlichen Neuerungen im Arbeitsrecht. Nutzen Sie die Gelegenheit, sich ein komplexes Fachgebiet mit vielen verschiedenen Rechtsquellen mit professioneller Hilfe zu erarbeiten und von den Grundlagen bis zu fortgeschrittenen Themen alle relevanten Bestimmungen im Rahmen eines Arbeitsverhältnisses kennenzulernen.

Die Zertifizierung:

Nutzen Sie die Gelegenheit zur optionalen Austrian Standards Prüfung. Die Prüfung wird online abgehalten und als Single Choice Test gestaltet sein, wobei Ihnen hierfür ein Zeitraum von 90 Minuten zur Verfügung steht. Sie umfasst insgesamt 45 Fragen aus 3 Themengebieten: je 15 zum Thema Arbeitsvertrag, Arbeitsverhältnis, Beendigung des Arbeitsverhältnisses. Die Anmeldung zur Prüfung läuft über die ARS Akademie. Die Prüfungsgebühr fällt pro Antritt - unabhängig vom Ergebnis - an. Das Zertifikat nach der internationalen Norm ISO/IEC 17024 ist nach Bestehen der Prüfung drei Jahre gültig. Nach Ablauf der drei Jahre haben Sie die Möglichkeit, Ihr Zertifikat zu verlängern. Für eine Verlängerung müssen Sie sich innerhalb der drei Jahre weitergebildet haben (mind. 24 Stunden) und im Bereich Arbeitsrecht/Personalmanagement tätig gewesen sein.

Ihr Vorteil:

Buchen Sie beide Lehrgänge und sparen Sie € 280,-

Der Paketpreis für beide Lehrgänge inklusive Prüfung beträgt € 3.850,-.

Ihr Programm im Überblick

Lehrgang Einführung in das Arbeitsrecht

Rechtsquellen & Rahmenbedingungen für den Arbeitsvertrag

- Übersicht und Struktur der verschiedenen Gesetze und Rechtsquellen
- Besonderheiten von Kollektivverträgen und Betriebsvereinbarungen
- Gestaltungsmöglichkeiten, Rechtswirkungen | Vertragspartner, Formerfordernisse, Günstigkeitsvergleich
- Vertragspartner, Formerfordernisse, Günstigkeitsvergleich
- Aktuelle Gestaltungsgrenzen aus dem Diskriminierungsverbot
- Merkmale des Arbeits-, Werk- und freien Dienstvertrages
- Abschluss eines Arbeitsvertrages
- Gestaltungsmöglichkeiten beim Entgelt uvm.

Gestaltungsmöglichkeiten während des Arbeitsverhältnisses

- Veränderungsmöglichkeiten während des Arbeitsverhältnisses
- Ersatzansprüche im Arbeitsverhältnis
- Richtige Festlegung der Arbeitszeit
- Familienhospizkarenz, Pflegekarenz und -teilzeit
- Altersteilzeit
- Urlaub – Krankenstand – Pflegefreistellung uvm.

Rechtsfragen der Beendigung des Arbeitsverhältnisses

- Einvernehmliche Lösung (Formvorschriften, Vereinbarungssperre, Abfertigungsverzicht)
- Kündigung (Kündigungsfrist, Kündigungstermin, zeitwidrige Kündigung)
- Vorzeitige Auflösung aus wichtigem Grund (Unverzüglichkeit, Verwirkung, Dauertatbestände, Nachschieberecht, Entlassungsgründe, Austrittsgründe)
- Kündigungs- & Entlassungsschutz – inkl. der neuesten Entwicklungen (Sittenwidrige Kündigung, Individueller Kündigungs- & Entlassungsschutz,...)
- Befristung des Arbeitsverhältnisses (mit Zusatzvereinbarungen)
- Auflösend bedingtes Arbeitsverhältnis (Arten | Rechtliche Schranken)
- Probearbeiten (Arten | Rechtsfolgen)

Lehrgang Arbeitsrecht für Fortgeschrittene

Arbeitszeit, Karenz & Betriebspensionen

- Arbeitszeitrecht / Arbeitsruhezeit (Begriff des leitenden Angestellten | Modelle der starren und flexiblen Arbeitszeit, Kollektive Mitwirkungsrechte bei Arbeitszeitmodellen Wochenend- & Feiertagsarbeit - Wann ist es zulässig? | Ersatzruhe,...)
- Karenz- und Elternteilzeit (Rechtsanspruch oder Vereinbarung, Bedeutung des Schriftlichkeitsgebotes, Gestaltungsumfang bei Elternteilkarenz und Elternteilzeit,..)

- Betriebliche Pensionsleistungen (Was ist beim Abschluss von betrieblichen Pensionszusagen zu beachten? Grenzen einseitiger Eingriffe in Pensionszusagen,...)
- Arbeitsrechtliche Gestaltungsmittel (Personalkosten – Wie kann intelligent und sozialverträglich gespart werden?)
- Kurzarbeit und ihre Herausforderungen

Mitwirkungsrechte des Betriebsrats, Datenschutz- & Gleichbehandlungsrecht

- Der richtige Umgang mit den Fragen der Arbeitnehmervertretung (Organisation und Aufbau der Arbeitnehmervertretung, Überblick über die Mitwirkungsrechte, Gemeinsame Gestaltungsmöglichkeiten, Rechtsstellung der Betriebsräte,...)
- Bedeutung des Datenschutzrechts im Betrieb (Grenzen der Zulässigkeit bei Zugangskontrollen (Fingerscanning), Telefonregistrieranlagen, Video- und Internetüberwachung, „Whistleblowing“ etc.)
- Erforderliche Belehrungen und Verpflichtungserklärungen
- Mitwirkungsbefugnisse des Betriebsrates
- Gleichbehandlungsgebote – Diskriminierungsverbote (Überblick über das Gleichbehandlungsgesetz, Bedeutung der Diskriminierungsverbote im Gemeinschaftsrecht, „Fallstricke“ bei Begründung und Beendigung,...)
- Aktuelle Judikatur des OGH und EuGH, insbesondere
 - Kündigungen wegen Erreichung des Pensionsalters, der Verschweigung der Behinderteneigenschaft oder wegen unberechtigter Belästigungsvorwürfe der Vordienstzeitenanrechnung
 - Ersatzansprüchen bei diskriminierenden Kündigungen
 - Diskriminierenden Pensionsregelungen | Beweislastfragen u. v. m.

Kritische Vertragsklauseln, Betriebsübergang & Beendigungsfragen

- Kritische Vertragsklauseln (All-in-Vereinbarungen, Zusatzentgelt & Unverbindlichkeits- bzw. Widerrufsvorbehalt, Vereinbarung über die Rückzahlung von Ausbildungskosten, Konkurrenzklausele, Geheimhaltungsklausel u. Ä.,...)
- Betriebsübergang und Arbeitsrecht (Auswirkungen auf den Arbeitsvertrag, Auswirkungen auf den Kollektivvertrag, Auswirkungen auf die Betriebsvereinbarungen, Auswirkungen auf die Belegschaftsvertretung,...)
- Spezielle Fragen der Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Interessant für

- Unternehmer, Geschäftsführer | Anwälte, Unternehmensjuristen | Steuerberater
- Mitarbeiter, die im Personalbereich und in der Lohnverrechnung tätig sind
- Führungskräfte, die Personalentscheidungen zu treffen haben | Betriebsratsmitglieder
- Angestellte von Interessenvertretungen (Wirtschaftskammer, Arbeiterkammer, ÖGB)

Referent*in



Sen.-Präs. Dr. Gerhard Kuras

Experte im Arbeits- und Sozialrecht



Dr. Helmut Engelbrecht

Rechtsanwalt & Seniorpartner mit Spezialisierung auf Arbeitsrecht



Univ.-Prof. Dr. Dr. Gert-Peter Reissner

Leiter des Instituts für Arbeitsrecht und Sozialrecht der Uni Graz

Termine & Optionen

| DATUM | DAUER | ORT | FORMAT | PREIS |
|-----------------------|--------|-------------------|-----------------------------------|-----------|
| 28.08.2024-06.09.2024 | 6 Tage | Virtual Classroom | Online | € 3.500,- |
| 28.08.2024-06.09.2024 | 6 Tage | Wien | Präsenz | € 3.500,- |
| 28.08.2024-06.09.2024 | 6 Tage | Virtual Classroom | Kurspreis inkl. Prüfung - Online | € 3.850,- |
| 28.08.2024-06.09.2024 | 6 Tage | Wien | Kurspreis inkl. Prüfung - Präsenz | € 3.850,- |
| 25.09.2024-04.10.2024 | 6 Tage | Linz | Präsenz | € 3.500,- |
| 25.09.2024-04.10.2024 | 6 Tage | Linz | Kurspreis inkl. Prüfung - Präsenz | € 3.850,- |
| 27.11.2024-06.12.2024 | 6 Tage | Virtual Classroom | Online | € 3.500,- |
| 27.11.2024-06.12.2024 | 6 Tage | Wien | Präsenz | € 3.500,- |
| 27.11.2024-06.12.2024 | 6 Tage | Virtual Classroom | Kurspreis inkl. Prüfung - Online | € 3.850,- |
| 27.11.2024-06.12.2024 | 6 Tage | Wien | Kurspreis inkl. Prüfung - Präsenz | € 3.850,- |
| 19.02.2025-07.03.2025 | 6 Tage | Wien | Präsenz | € 3.500,- |
| 19.02.2025-07.03.2025 | 6 Tage | Wien | Kurspreis inkl. Prüfung - Präsenz | € 3.850,- |
| 23.04.2025-09.05.2025 | 6 Tage | Virtual Classroom | Online | € 3.500,- |
| 23.04.2025-09.05.2025 | 6 Tage | Wien | Präsenz | € 3.500,- |
| 23.04.2025-09.05.2025 | 6 Tage | Virtual Classroom | Kurspreis inkl. Prüfung - Online | € 3.850,- |
| 23.04.2025-09.05.2025 | 6 Tage | Wien | Kurspreis inkl. Prüfung - Präsenz | € 3.850,- |
| 11.06.2025-27.06.2025 | 6 Tage | Wien | Präsenz | € 3.500,- |
| 11.06.2025-27.06.2025 | 6 Tage | Wien | Kurspreis inkl. Prüfung - Präsenz | € 3.850,- |

In Kooperation mit



Beratung & Buchung



Michael Hauptstock

+43 1 713 80 24-71 ✉ michael.hauptstock@ars.at