

**WISSEN  
MACHT  
ERFOLG**

# Altersteilzeit aktuell

Altersteilzeitgesetz &  
Altersteilzeitmodelle im  
Überblick

## Das nehmen Sie mit

Das Zugangsalter, die Maximaldauer und der Lohnausgleich sind nur einige der Aspekte, die bei der Altersteilzeit sorgfältig berücksichtigt werden müssen. Eine eingehende Auseinandersetzung mit diesen Themen ist unerlässlich. Nutzen Sie die Gelegenheit, sich nicht nur mit den bestehenden arbeits- und förderrechtlichen Aspekten der Altersteilzeit vertraut zu machen, sondern auch einen Einblick in die geplanten Neuerungen zur geblockten Altersteilzeit ab 2024 zu erhalten. Profitieren Sie zudem von praxisnahen Tipps direkt vom Arbeitsrechtsexperten, um die Altersteilzeit und Teilpensionsalterszeit optimal umzusetzen.

## Ihr Programm im Überblick

- Was ist anders als bei normaler Teilzeit?
- Wodurch unterscheiden sich Altersteilzeit und Teilpensions-Altersteilzeit?
- Altersteilzeit und Kurzarbeit - gesetzliche Neuerungen
- Welche Rolle spielt die Bandbreite der Teilzeitarbeit?
  - Worauf bezieht sie sich? | Warum ist ihre Einhaltung so wichtig? | Welche Bedeutung hat Mehrarbeit?
- Zugangsalter & Maximaldauer
  - Welche Pensionsansprüche schaden, welche nicht? | Übergangsbestimmungen: Welche Verlängerungen?
- Welche Verteilbarkeiten der Altersteilzeit gibt es, mit welchen Förderfolgen?
  - Vollkontinuierliche Altersteilzeit | „Kleine Blockungen“ mit Freizeitphasen
  - Gestaffelte Teilzeit | Kleinere Freizeitphasen am Ende
  - „Große Blockungen“ | Änderungen während der Laufzeit
- Ersatzkraftefordernis
  - Bei welchen Modellvarianten?
  - Wie ist das Erfordernis konkret zu erfüllen (neue VwGH-Judikate)?
- Wie ist das Teilzeitarbeitsentgelt zu ermitteln?
  - Grundlegendes / Bisherige Überstunden etc.
- Zum Lohnausgleich: Was ist er? In welcher Höhe?
  - Wichtige Praxisfragen zum oberen Ausgangswert
  - Bisher schwankende Entgelte
  - Erhöhungen vor Beginn der Altersteilzeit
  - Überstunden? Wie bei Pauschalierungen vorgehen?
  - Naturalentgelte
  - Was bedeutet die Begrenzung mit der Höchstbeitragsgrundlage?
- Lohnausgleich auch für Sonderzahlungen?
  - Arbeits- und sozialversicherungsrechtliche Eigenständigkeit | Pauschalierung?

- AMS-Altersteilzeitgeld
  - Was wird ersetzt? Was nicht? | Einheitsvalorisierung des Altersteilzeitgeldes
- Veränderungen des Teilzeitarbeitsentgelts und des Lohnausgleichs
  - Änderungsgründe
- Beibehaltung der bisherigen SV-Beitragsgrundlage
  - Wie wörtlich ist das zu nehmen? | Auswirkungen auf Beitragspflichten und Leistungen
- Längerfristige große und kleine Blockungen: Besonderheiten und Folgen
  - Verpflichtung zu fortlaufender Entgeltzahlung – Was bedeuten die damit verbundenen Entgeltverschiebungen  
Welche können entfallen?
  - Längere Krankenstände während der Arbeits- bzw. Freizeitphasen | Urlaubsausmaß bzw. Urlaubsverbrauch?
  - Vorzeitiges Ende der Altersteilzeit bzw. des Arbeitsverhältnisses
  - Rückzahlungsrisiken | Offene Zeitguthaben wie abgelten?
  - Wann gebührt kein Zuschlag?
- Abfertigungsfragen
  - Abfertigung Alt – wann fällig, mit welchen Garantien? | – Abfertigung Neu
- Vereinbarungshinweise
  - Mindestpunkte und deren Formulierung
  - Beendigungsvereinbarung | Wichtige Absicherungspunkte

## Interessant für

- Personalleiter / Personalsachbearbeiter
- Geschäftsführer, Unternehmer
- Personalverrechner
- Betriebsräte / Anwälte
- Wirtschaftstreuhänder / Steuerberater

## Referent\*in



**o.Univ.-Prof. Dr. Franz Schrank**

Experte auf dem Gebiet des Arbeitsrechts

## Termine & Optionen

| DATUM      | DAUER | ORT | FORMAT  | PREIS   |
|------------|-------|-----|---------|---------|
| 10.09.2024 | 1 Tag |     | Präsenz | € 730,- |

## Beratung & Buchung



**ARS Bildungsberatung**

☎ +43 1 713 80 24-71 ✉ [bildungsmanagement@ars.at](mailto:bildungsmanagement@ars.at)