

**WISSEN
MACHT
ERFOLG**

Pauschalentlohnung & All-in-Vereinbarung

Gestaltungsmöglichkeiten und
Rechtsprechung

Seminar-ID: 10299

Approbation: Approbationsfähig i.S. der Fortbildung gem. § 33 Abs. 3 BiBuG 2014.

Veranstaltungsformat: Seminar

Das nehmen Sie mit

Das Seminar bietet praxisbezogenes Wissen zu verschiedenen Gestaltungsformen, einschließlich der Wahl der passenden Variante wie Einzelverrechnung, Zeitausgleich, Stundenpauschale oder All-in. Dabei werden nicht nur die Möglichkeiten, sondern auch die Grenzen von pauschalierten Abgeltungsformen beleuchtet. Zusätzlich erfolgt eine ausführliche Betrachtung der rechtlichen und kollektivvertraglichen Rahmenbedingungen, um Ihnen ein umfassendes Verständnis dieser Thematik zu vermitteln.

Ihr Programm im Überblick

- Grundfragen
 - Arbeitszeitrecht im Überblick | Höchstarbeitszeitgrenzen
 - Ausnahme leitender Angestellter vom Arbeitszeitrecht
- Verpflichtung zur Leistung von Überstunden
 - Wann ist der Arbeitnehmer verpflichtet?
 - Gibt es eine gesetzliche Leistungsverpflichtung oder ist diese eigens zu vereinbaren?
 - Wann kann der Arbeitnehmer die Leistung von Überstunden verweigern?
- Möglichkeiten der Abgeltung von Überstunden
 - Einzelverrechnung, Berechnungsgrundlage
 - Normallohn
 - Abgeltung durch Zeitausgleich
 - Stundenpauschale
 - „All-in“-Gehalt
- Gestaltung von Pauschalvereinbarungen
 - Wann ist die pauschalierte Abgeltung zugelassen?
 - Wie ist das Pauschale zu bemessen? Welcher Richtwert gilt bei „All-in“-Vereinbarungen?
 - Erforderliche Vertragsklauseln
 - Abgrenzung des Pauschallohnes vom Grundlohn
 - Durchschnittsprinzip
 - Widerrufsvorbehalt etc.
- Abwicklungsfragen
 - Kann eine vereinbarte Pauschale (bei Wegfall von Mehrdienstleistungen) einfach wieder eingestellt werden?
 - Nachforderbarkeit von nicht gedeckten Arbeitsleistungen: Ist der Arbeitgeber verpflichtet, von sich aus eine Kontrollrechnung anzustellen?
 - Pauschalen ins Kranken- & Urlaubsentgelt einbeziehen?
 - Erspart sich der Arbeitgeber Zeitaufzeichnungen?

- Gesonderte Abgeltung von Reisetunden?
- Fragen im Zusammenhang mit Gleitzeit
 - Wie ist ein Pauschalloon in Gleitstunden umzurechnen?
 - Festlegung einer individuellen Soll-Arbeitszeit?
 - Können Pauschalloonbezieher Zeitguthaben erwerben?
- Fragen im Zusammenhang mit der Umstellung auf Teilzeit
 - Wie ist das Teilzeitentgelt zu berechnen?
 - Ist ein Herausrechnen der Pauschale möglich?
 - Kann es eine Art „Teilzeit-All-in“ geben?

Interessant für

- Arbeitgeber, Unternehmer
- Arbeitnehmer
- Geschäftsführer, Manager
- Leitende Führungskräfte und Personalverantwortliche
- Betriebsräte
- Mitarbeiter von Interessenvertretungen
- Rechtsanwälte, RAA

Referent*in



RA Dr. Johannes Neumann

Rechtsanwalt im Arbeits- & Zivilrecht, Prozessführung & Verwaltungsrecht

Termine & Optionen

DATUM	DAUER	ORT	FORMAT	PREIS
19.11.2024	1 Tag	Virtual Classroom	Online	€ 640,-
19.11.2024	1 Tag	Wien	Präsenz	€ 640,-
03.06.2025	1 Tag	Virtual Classroom	Online	€ 640,-
03.06.2025	1 Tag	Wien	Präsenz	€ 640,-
11.11.2025	1 Tag	Virtual Classroom	Online	€ 640,-
11.11.2025	1 Tag	Wien	Präsenz	€ 640,-

Beratung & Buchung



Michael Hauptstock

+43 1 713 80 24-71 ✉ michael.hauptstock@ars.at