



**WISSEN
MACHT
ERFOLG**

Neuerungen & aktuelle Entwicklungen im Arbeitsrecht

Bleiben Sie vorbereitet auf alle
Änderungen 2024

Seminar-ID: 10295

Kursinfo: **AKTUELL**

Approbation: approbationsfähig i.S. der Fortbildung gem. § 33 Abs. 3 BiBuG 2014

Veranstaltungsformat: Seminar

🔔 Darum lohnt sich der Kurs

Im Arbeitsrecht gibt es laufend Neuerungen. Holen Sie sich das neueste Update zu allen Fragen und höchstgerichtlichen Entscheidungen rund um das Arbeitsverhältnis. Von Home-Office über Arbeitszeit bis Kündigungen erhalten Sie die aktuelle Gesetzgebung.

Das nehmen Sie mit

Das Arbeitsrecht schläft nicht: Um Änderungen rechtzeitig vorzubereiten und umzusetzen, ist es wichtig, sich über die Neuerungen im Arbeitsrecht zu informieren. Gemäß dem Grundsatz "Verstehen erleichtert richtiges Umsetzen" legt o. Univ.-Prof. Dr. Franz Schrank in einem zweitägigen Seminar die aktuellste Rechtsprechung des Obersten Gerichtshofs (OGH) und des Verwaltungsgerichtshofs (VwGH) dar, begleitet von ausführlichen Erläuterungen. Durch ein umfassendes Verständnis und tiefes Wissen zu den Umsetzungsmöglichkeiten lassen sich die Neuerungen leichter in das Unternehmensgefüge integrieren. Hierbei liegt ein besonderer Fokus darauf, potenzielle Fehler zu vermeiden und so zu einer reibungslosen Umsetzung der neuen Regelungen im Arbeitsrecht beizutragen.

Ihr Programm im Überblick

- Whistleblower.RL (EU): Stand der Eckpunkte der überfälligen österreichischen Umsetzung?
- Große LSD-BG-Novelle per 01.09.2021 – Was hat sich für das Personalwesen geändert:
 - Administrationssparende Ausnahmen durch verstärkte direkte Jedenfalls-Ausnahmen sowie indirekte durch Harmonisierung mit der novellierten EU-Entsende-RL:
Welche Entsendungen nach Österreich sind nicht mehr voranmelde- und unterlagen-bereithaltspflichtig?
 - Vor allem für international tätige Unternehmen: Was gilt bzw. gilt nicht mehr bei Konzernentsendungen, konzerninternen Schulungen in Österreich und konzernweite Services?
 - Allgemeine Topverdiener-Ausnahme, auch bei gewöhnlichem Arbeitsort im Inland
 - Völlig neues Strafsystem – Auswirkungen insbes. bei allfälligem Lohndumping heimischer Unternehmen?
- Homeoffice-Neuerungen – was gilt nun?
 - Arbeitsvertraglich und betriebsverfassungsrechtlich
 - Inhaltliche Knackpunkte der Homeoffice-Einzelvereinbarungen – was ist notwendig, was warum betriebswichtig?
 - Unfallversicherungsschutz
- Neue Arbeiterkündigungszeiten seit 01.10.2021 – Wie weit geht die Anpassung an Angestellte?
 - Saisonbetriebsbranchen-Ausnahmen?
 - Neue Leiharbeiter-Ausnahme samt praktischer Bedeutung auch für Kunden

- Gesetzesänderungen 2019 und 2018: Eckpunkte und TN-Fragen
 - Väter-Freistellungsanspruch?
 - Eltern-Karenzzeitenanrechnung?
 - Jährlicher persönlicher Feiertag
- Arbeitszeit-Reformpaket 2018: Aktueller Blick auf das Wesentliche
 - Spitzenkräfte-Ausnahmen vom AZG / ARG und notwendige Arbeitszeitautonomie?
 - Überstunden bei Gleitzeit – Was ist Normalarbeitszeit, was nicht?
 - „Großes“ Gleiten und allfällige KV-Grenze von 10 Stunden (OGH)?
 - Wochenende- und Feiertagsruhe – betriebliche Zusatzausnahmen?
- Arbeitszeit – wichtige Rechtsprechung der letzten 2-3 Jahre, u. a.:
 - Weiterentwicklung dessen, was alles bereits Arbeitszeit ist
 - Gleitzeit-Kappungsklauseln – wann wirksam, wann nicht?
 - EuGH-Judikat zum Lauf der 48-Stunden-Durchschnittsgrenze |
 - Überstundenpauschalien, insbesondere Transparenzgebot
- Persönlichkeitsrechte, EU-Datenschutz-GVO und Mitwirkungsrechte des Betriebsrats
- Krankenstände und Dienstverhinderungen:
 - Eckpunkte der Neuerungen 2018/2019
 - Zugehörige Rechtsprechung
- Urlaubersatzleistung (EuGH):
Anspruchsverlust bei ungerechtfertigtem vorzeitigem Austritt EU-widrig
- Karenzen, Elternteilzeiten & Elternarbeitszeiten: Neuester Stand insb. der Rechtsprechung
- Diskriminierungsverbote: aktuelle OGH-Klärungen
- Ausbildungskostenrückzahlungen & Konkurrenzverbote: neueste Judikatur, z. B. zum Transparenzgebot, zu Kundenschutzklauseln etc.
- Betriebsrätewesen (Mitbestimmung & Organisation): neueste Judikatur, z. B. zu Sozialplänen und zur Entgeltfortzahlung freigestellter Betriebsräte
- Betriebs(teil)übergänge und Umstrukturierungen: Judikatur-Update
- Befristungen, Probezeiten, einvernehmliche Auflösungen und Kündigungen: Judikatur-Update
- Entlassungen und Austritte – Beispiels-Update
- Sozialschutz bei Kündigungen: wichtige Rechtssprechungstrends
- Besonderer Bestandschutz (Behinderte, Belegschaftsfunktionäre) – Judikatur-Update
- Wichtige Entgeltentscheidungen
- Urlaub: Sonstige neueste Rechtsprechung, insbes. zur Verjährung
- Wichtige Entgeltentscheidungen | Urlaub: neueste Rechtsprechung (EuGH, OGH)
- Abfertigung Alt & Neu: neueste Rechtsprechung | Wichtige sonstige topaktuelle Neuerungen

Interessant für

Alle mit dem Personalwesen befassten Personen, insbesondere

- Personalleiter
- Personalsachbearbeiter, Personalverrechner

- Geschäftsführer
- Betriebsräte
- Steuerberater, Wirtschaftstreuhänder
- Rechtsanwälte, Juristen
- Referenten von Interessenvertretungen

Referent*in



o.Univ.-Prof. Dr. Franz Schrank

Experte auf dem Gebiet des Arbeitsrechts

Termine & Optionen

DATUM	DAUER	ORT	FORMAT	PREIS
03.07.2024-04.07.2024	2 Tage	Virtual Classroom	Online	€ 1.380,-
03.07.2024-04.07.2024	2 Tage	Wien	Präsenz	€ 1.380,-
30.09.2024-01.10.2024	2 Tage	Linz	Präsenz	€ 1.380,-
16.10.2024-17.10.2024	2 Tage	Wien	Präsenz	€ 1.380,-

Beratung & Buchung



ARS Bildungsberatung

+43 1 713 80 24-71 [✉ bildungsmanagement@ars.at](mailto:bildungsmanagement@ars.at)