



**WISSEN
MACHT
ERFOLG**

Mitarbeiter- Fehlverhalten

Bei Pflichtverletzungen schnell &
richtig handeln

Seminar-ID: 10293

Approbation: approbationsfähig i.S. der Fortbildung gem. § 33 Abs. 3 BiBuG 2014

Veranstaltungsformat: Seminar

🔔 Darum lohnt sich der Kurs

Wenn sich Ihre Mitarbeiter*innen fehlerhaft verhalten, müssen Sie auf die richtige Art und Weise reagieren. Bereiten Sie sich optimal auf heikle Situationen vor, indem Sie vom umfangreichen Wissen des Arbeitsrechtsexperten Franz Schrank profitieren.

Das nehmen Sie mit

Erfahren Sie, wie Sie angemessen mit Mitarbeitenden umgehen können, die Mobbing betreiben, den Krankenstand missbrauchen, während der Dienstzeit alkoholisiert sind oder sensible Unternehmensdaten veröffentlichen. Arbeitsrecht-Experte Franz Schrank führt Sie nicht nur durch rechtliche Regelungen in Österreich, sondern sensibilisiert Sie auch für die (vorsorgliche) Auseinandersetzung mit diesem heiklen Thema. Erhalten Sie einen ganzheitlichen und praxisorientierten Einblick, um sich Wissen über (rechtliche) Möglichkeiten und Grenzen bei Fehlverhalten und Pflichtverletzungen anzueignen.

Ihr Programm im Überblick

- Verletzung von Arbeitspflichten
 - Ungerechtfertigtes Fernbleiben & sonstige Pflichtverletzungen z. B. Nichtbefolgung von Weisungen
- Verletzung von Nebenpflichten
 - Konkurrenzierungen | Nebenbeschäftigungen
 - Preisgabe sensibler Informationen, z. B. über Facebook
 - Fehlverhalten im Krankenstand | Krankenstandsmissbrauch
 - Alkohol | Unangebrachte Bekleidung
 - Besonderheiten bei Fehlverhalten gegenüber Geschäftspartnern, Lieferanten etc.
- Interne Umgangs- & Verhaltensfehler gegenüber Mitarbeitenden
 - Was muss bzw. darf der Arbeitgeber nicht akzeptieren oder dulden?
 - Was ist rechtlich relevantes Mobbing?
 - Was kostet Mobbing? Welche Abhilfepflichten gibt es bzw. welche Risiken bestehen bei nicht ausreichender Hilfe? Ist Mobbing auch ein Entlassungsgrund?
- Mobbing | Ehrverletzungen | Tätlichkeiten | Belästigung (sexuelle und sonstige): im oder außer Dienst
 - Abhilfepflichten bzw. Risiken bei nicht ausreichender Hilfe
- Zu erwartende Rechtfertigungen: Welche davon zählen?
- Beschaffung der notwendigen Fakten / Informationen
 - Möglichkeiten und Grenzen Auswirkungen fehlender Mitbestimmung des Betriebsrats
 - Freie Beweiswürdigung: Bereits im Hause relevant!

- Rechtliche Möglichkeiten
 - Versetzung
 - Kündigung vs. (fristlose) Entlassung
 - Was reicht für eine Entlassung – was nicht?
 - Mitbestimmung des Betriebsrats
- Praktische Hinweise zum „Durchbringen“ von Sanktionen
 - Beweissicherung
 - Chance zur Rechtfertigung
 - Unverzüglichkeitsgebot
- Fehlverhalten einfach hinnehmen? Welche Risiken birgt diese Strategie?

Interessant für

- Geschäftsführer | Unternehmer
- Führungskräfte | Abteilungsleiter
- Personalleiter und Personalsachbearbeiter
- Betriebsräte
- Referenten von Interessenvertretungen
- Rechtsanwälte, RAA

Referent*in



o.Univ.-Prof. Dr. Franz Schrank
 Experte auf dem Gebiet des Arbeitsrechts

Termine & Optionen

DATUM	DAUER	ORT	FORMAT	PREIS
02.10.2024	1 Tag	Wien	Präsenz	€ 730,-
04.02.2025	1 Tag	Virtual Classroom	Online	€ 730,-
21.05.2025	1 Tag	Wien	Präsenz	€ 730,-

Beratung & Buchung



Michael Hauptstock
 ☎ +43 1 713 80 24-71 ✉ michael.hauptstock@ars.at