



**WISSEN
MACHT
ERFOLG**

Lehrgang Einführung in das Arbeitsrecht

Grundlagen: Arbeitsvertrag,
Arbeitszeit, Beendigung

Seminar-ID: 10291

Kursinfo: **BEGINNER**

Approbation: approbationsfähig i.S. der Fortbildung gem. § 33 Abs. 3 BiBuG 2014

Veranstaltungsformat: Lehrgang

🔔 Darum lohnt sich der Kurs

Von Anfang bis Ende eines Arbeitsverhältnisses gibt es viele arbeitsrechtliche Fragestellungen zu beachten. Gewinnen Sie in nur 3 Tagen Rechtssicherheit bei folgenden Themen: Arbeitsvertrag, Arbeitszeitgesetz & Kündigung.

Das nehmen Sie mit

Die Fülle an Rechtsvorschriften und jährlichen Neuerungen machen das österreichische Arbeitsrecht zu einem komplexen Thema, das einer intensiven Einarbeitung bedarf. Eine grundlegende Kenntnis der einzelnen Schwerpunkte auf dem aktuellsten Stand hilft in schwierigen Entscheidungssituationen.

Bei der Erarbeitung des arbeitsrechtlichen Basiswissens unterstützt Sie ein einmaliges Experten-Team aus Rechtsprechung, Wissenschaft und Praxis. Zusätzlich erhalten Sie bei Buchung des gesamten Lehrgangs kostenlos das „Lern- und Übungsbuch Arbeitsrecht“ von Univ.-Prof. Dr. Reissner.

Buchen Sie den Aufbaulehrgang gleich mit und sparen Sie € 280,- bei Buchung beider Lehrgänge! Der Paketpreis für beide Lehrgänge inklusive Prüfung beträgt € 3.850,-.

Ihr Programm im Überblick

Tag 1 Vormittag | Rechtsquellen & Rahmenbedingungen für den Arbeitsvertrag

09:00 - 13:00 Uhr | Sen.-Präs. Dr. Kuras

- Wegweiser durch den „Rechtsquellenschwermel“
 - Übersicht und Struktur der verschiedenen Gesetze und Rechtsquellen
 - Besonderheiten von Kollektivverträgen und Betriebsvereinbarungen
 - Gestaltungsmöglichkeiten, Rechtswirkungen | Vertragspartner, Formerfordernisse, Günstigkeitsvergleich
 - Vertragspartner, Formerfordernisse, Günstigkeitsvergleich
- Aktuelle Gestaltungsgrenzen aus dem Diskriminierungsverbot
- Merkmale des Arbeits-, Werk- und freien Dienstvertrages
 - Abgrenzung, Ermittlung des „richtigen“ Vertragstypus – aktuelle Entwicklungen
 - Vergleich der „Lohnnebenkosten“, Folgen falscher Zuordnungen
 - Typische Regelungen des Arbeitsvertrages, Weisungsrechte, wirtschaftliches Risiko
 - Treuepflicht, Fürsorgepflicht, Gleichbehandlungsgrundsatz

Tag 1 Nachmittag | Rechtsquellen & Rahmenbedingungen für den Arbeitsvertrag

14:00 - 17:00 Uhr | RA Dr. Engelbrecht

- Abschluss eines Arbeitsvertrages

- Mitarbeitersuche – Vorstellungskosten etc. | Umfang des Fragerechts bei der Personalauswahl
- Unmittelbare und mittelbare Diskriminierung bei Personalentscheidungen
- Voraussetzungen eines wirksamen Vertragsabschlusses | Lohndumping – typische Risiken
- Erarbeiten eines Mustervertrages
- Probemonat, Befristungen, Verwendung, Verschwiegenheitsverpflichtung, Konkurrenzklausele u. v. a.
- Checkliste für den Vertragsabschluss
- Gestaltungsmöglichkeiten beim Entgelt
 - Grenzen der Zulagen bei Entgelt und die Entgeltregelung | Kollektive Grenzen der Entgeltgestaltung
 - Überstunden-Pauschalen, All-in-Klauseln
 - Leistungsbezogenes Entgelt
 - Betriebsvereinbarungs-Tatbestand für variablen Bezug?
 - „Sozialleistungen“ – Begriff und Grenzen

Tag 2 Vormittag | Gestaltungsmöglichkeiten während des Arbeitsverhältnisses

09:00 - 13:00 Uhr | RA Dr. Engelbrecht

- Veränderungsmöglichkeiten während des Arbeitsverhältnisses
 - Änderungsvorbehalt, Verschlechterungsvereinbarung
 - Einstellung, Widerruf und Änderungskündigung, Versetzung
 - Verzicht, Vergleich, Verfall | Betriebsübergang
- Ersatzansprüche im Arbeitsverhältnis
 - Beschränkung der Haftung des Arbeitnehmers, Freistellungsansprüche des Arbeitnehmers
 - Ersatzansprüche des Arbeitnehmers für eigene Sachen (Privat-Pkw) | Mankohaftung
 - Umfang der Freistellung des Arbeitgebers und der „Vorgesetzten“ gegenüber Schadenersatzansprüchen des Arbeitnehmers

Tag 2 Nachmittag | Gestaltungsmöglichkeiten während des Arbeitsverhältnisses

14:00-17:00 Uhr | Sen.-Präs. Dr. Kuras

- Richtige Festlegung der Arbeitszeit
 - Normalstunden – Überstunden
 - Höchstausmaß und Verteilung | Pausen und Ruhezeiten
 - Voraussetzungen und Folgen von Teilzeitbeschäftigung
 - Reisezeiten, Rufbereitschaft, Arbeitsbereitschaft
 - Modelle variabler Arbeitszeit
 - Aktuelle Judikatur zum AZ-Recht | Strafbestimmungen
- Familienhospizkarenz, Pflegekarenz und -teilzeit
- Altersteilzeit
- Urlaub – Krankenstand – Pflegefreistellung etc.
 - Umfang und Dauer des Entgeltfortzahlungsanspruches bei Krankheit und anderen Hinderungsgründen
 - Voraussetzungen für Pflegefreistellungen
 - Umfang des Urlaubsanspruches, Urlaubsvereinbarungen, Betriebsurlaub

Tag 3 | Rechtsfragen der Beendigung des Arbeitsverhältnisses

09:00 - 17:00 Uhr | Univ.-Prof. DDr. Reissner

- Einvernehmliche Lösung
 - Formvorschriften, Vereinbarungssperre, Abfertigungsverzicht
- Kündigung
 - Kündigungsfrist, Kündigungstermin, zeitwidrige Kündigung
- Vorzeitige Auflösung aus wichtigem Grund
 - Unverzüglichkeit, Verwirkung, Dauertatbestände, Nachschieberecht, Entlassungsgründe, Austrittsgründe
- Kündigungs- & Entlassungsschutz – inkl. der neuesten Entwicklungen
 - Allgemeiner und besonderer Kündigungs- & Entlassungsschutz
 - Individueller Kündigungs- & Entlassungsschutz (Gleichbehandlungsgesetz etc.)
 - Sittenwidrige Kündigung
- Befristung des Arbeitsverhältnisses (mit Zusatzvereinbarungen)
 - Arten | Rechtliche Schranken für Befristungsklauseln (AÜG, MSchG, Kettendienstvertrag)
 - Beendigung vor Fristablauf (Kündigungsvereinbarung, Kündigungsausschluss) A
- Auflösend bedingtes Arbeitsverhältnis
 - Arten | Rechtliche Schranken
- Probearbeiten
 - Arten | Rechtsfolgen

Interessant für

- Unternehmer, Geschäftsführer | Anwälte, Unternehmensjuristen | Steuerberater
- Mitarbeiter, die im Personalbereich und in der Lohnverrechnung tätig sind
- Führungskräfte, die Personalentscheidungen zu treffen haben | Betriebsratsmitglieder
- Angestellte von Interessenvertretungen (Wirtschaftskammer, Arbeiterkammer, ÖGB)

Referent*in



Dr. Helmut Engelbrecht

Rechtsanwalt & Seniorpartner mit Spezialisierung auf Arbeitsrecht



Sen.-Präs. Dr. Gerhard Kuras

Experte im Arbeits- und Sozialrecht



Univ.-Prof. Dr. Dr. Gert-Peter Reissner

Leiter des Instituts für Arbeitsrecht und Sozialrecht der Uni Graz

Termine & Optionen

DATUM	DAUER	ORT	FORMAT	PREIS
28.08.2024-30.08.2024	3 Tage	Virtual Classroom	Online	€ 1.890,-
28.08.2024-30.08.2024	3 Tage	Wien	Präsenz	€ 1.890,-
25.09.2024-27.09.2024	3 Tage	Linz	Präsenz	€ 1.890,-
27.11.2024-29.11.2024	3 Tage	Virtual Classroom	Online	€ 1.890,-
27.11.2024-29.11.2024	3 Tage	Wien	Präsenz	€ 1.890,-
19.02.2025-21.02.2025	3 Tage	Wien	Präsenz	€ 1.890,-
23.04.2025-25.04.2025	3 Tage	Virtual Classroom	Online	€ 1.890,-
23.04.2025-25.04.2025	3 Tage	Wien	Präsenz	€ 1.890,-
11.06.2025-13.06.2025	3 Tage	Wien	Präsenz	€ 1.890,-

In Kooperation mit



Beratung & Buchung



Michael Hauptstock

+43 1 713 80 24-71 [✉ michael.hauptstock@ars.at](mailto:michael.hauptstock@ars.at)