



**WISSEN
MACHT
ERFOLG**

Häufige arbeitsrechtliche Fallen & Fehler

Typische Problemstellungen lösen

Seminar-ID: 10289

Approbation: approbationsfähig i.S. der Fortbildung gem. § 33 Abs. 3 BiBuG 2014

Veranstaltungsformat: Seminar

🔔 Darum lohnt sich der Kurs

Das Arbeitsrecht birgt zahlreiche Fehlerquellen. Ob Probezeit, Lohndumping oder ähnliches: Das Wissen darüber, welche Themen besonders anfällig sind und wie hier kostspielige Folgen vermieden werden können, hilft bei der richtigen Vorgehensweise.

Das nehmen Sie mit

Befristungsfehler, Betriebsübungen, Überstundenpauschalen, Selbstkündigungen und zweifelhafte Krankenstände sind nur einige der arbeitsrechtlichen Sachthemen, die praktisch und rechtlich besonders heikel, fehleranfällig und konfliktträchtig sind. Praxisnah vermitteln wir das rechtlich und praktisch Wesentliche, um nicht in bestehende Fallen zu tappen. Erfahren Sie, wie Flexibilität, Veränderungen und die Dauer von Arbeitsverhältnissen das Arbeitsrecht prägen. Praktische Tipps helfen, die arbeitsrechtlichen Konsequenzen unscheinbarer "Kleinigkeiten" frühzeitig zu erkennen.

Ihr Programm im Überblick

- Probezeit- und Befristungsfehler
 - Klassische Fehlerfallen?
 - Vertretungsbefristungen?
 - Diskriminierungsfallen?
- Betriebsübungen
 - Wann werden Übungen verbindlich, wann nicht?
 - Wie beenden?
- Lohndumping
 - Welchen Irrtümern man nicht unterliegen sollte
 - Typische neue Lohndumpingfallen
 - Wie bewältigt man Risiken?
 - Flexiblere Arbeitszeiten neu durchdenken
- Überstundenpauschalen? All-in-Gehälter
 - Neue Gesetzes- und Praxisfallen, auch aus dem nunmehrigen Wahlrecht bei hohen Überstunden
- Fallen & Fehler bei Elternarbeitszeiten
 - Was gilt bereits als Elternteilzeit? Großer oder kleiner Anspruch? Folgen bei Kündigungen?
 - Urlaubssalden?
 - Was tun, wenn die Elternteilzeit absolut nicht (mehr) passt?
- Was man bei Selbstkündigungen und einvernehmlichen Auflösungen nicht übersehen darf

- Wann gelten sie nicht?
- Was kostet mehr?
- Entlassung vor Ende der Kündigungszeit?
- Fallen bei der Arbeitgeberkündigung
 - Frühwarnsystem
 - Betriebsratsverständigung
 - Soziale Gestaltungspflicht
- Zweifelhafte Krankenstände
 - Was kann man im Einzelfall tun?
 - Welche Fehler nicht machen?
- Entlassungen
 - Wann kann man sie riskieren, wann nicht?
 - Dem Arbeitnehmer vorher Gelegenheit zur Äußerung geben?

Interessant für

- Personalleiter / Personalsachbearbeiter
- Betriebsräte
- Anwälte, RAA
- Steuerberater
- Referenten von Interessenvertretungen

Termine & Optionen

DATUM	DAUER	ORT	FORMAT	PREIS
16.09.2024	1 Tag	Virtual Classroom	Online	€ 730,-
16.09.2024	1 Tag	Wien	Präsenz	€ 730,-

Beratung & Buchung



Michael Hauptstock

+43 1 713 80 24-71 ✉ michael.hauptstock@ars.at