



**WISSEN
MACHT
ERFOLG**

Führen ohne Vorgesetztenfunktion

Kompetent in unklaren
Machtverhältnissen

🔔 Darum lohnt sich der Kurs

Wer ohne disziplinarische Funktion führen will, muss mit Persönlichkeit und positiver Motivation überzeugen. Lernen Sie bei uns, wie Sie sich als laterale Führungskraft positionieren, Anerkennung & Glaubwürdigkeit erreichen und Mitwirkung sichern.

Das nehmen Sie mit

- Erläuterung des Konzepts „Führen ohne Vorgesetztenfunktion“
- Greift Strukturveränderungen in Unternehmen auf
- Entwicklung bzw. Erweiterung von Führungsansätzen jenseits der hierarchischen Weisungsbefugnisse
- Gewinnen von oftmals älteren, selbstbewussten und qualifizierten Team-Mitgliedern für die Umsetzung der gemeinsamen Ziele
- Konstruktive und motivierende Heranführung der Mitarbeiter zum Erfolg – ohne hierarchisch vorgesetzt zu sein
- Vermittlung des Rüstzeugs für das Führen ohne Vorgesetztenfunktion

Ihr Programm im Überblick

- Sie lernen ...
 - Grundsätze zeitgemäßer Führung kennen
 - die Chancen und Grenzen lateraler Führung kennen und (ein)schätzen
 - Ihre eigene Führungs-Rolle zu definieren und zu reflektieren, um mehr Sicherheit im Umgang mit der neuen Funktion zu gewinnen
 - Ihre Rolle und Akzeptanz im Umfeld unklarer Machtverhältnisse auszuloten
 - mit natürlicher Autorität und kommunikativer Kompetenz Mitarbeiter für ein gemeinsames Ziel zu gewinnen
 - Rahmenbedingungen zu schaffen, die die Selbstmotivation Ihrer Teammitglieder ermöglichen
 - eindeutige Anordnungen zu treffen und klare Aufträge zu erteilen
 - mit Widerständen souverän umzugehen
 - Mitarbeiter zur Selbstverantwortung zu bewegen
 - situatives Führen von einzelnen Mitarbeitern
 - Maßnahmen, um die Qualität der Teamarbeit zu steigern
 - den Prozess der Gruppendynamik zu nutzen
 - konstruktive und motivierende Mitarbeitergespräche zu führen
 - mit Liniovorgesetzten, um Ressourcen zu verhandeln
 - Feedback zu geben – Anerkennung und konstruktive Kritik zu üben
 - typische Konfliktsituationen zu managen und nützliche Lösungen herbeizuführen

Interessant für

- Fachliche Führungskräfte, Mitarbeiter mit Teamverantwortung
- Mitarbeiter, die in nächster Zeit eine Team- oder Projektleiterposition übernehmen
- Projekt- und Teamleiter
- Stabsstellenleitung
- Zwischenvorgesetzte
- Assistenten der Geschäftsführung, die ohne Vorgesetzte zu sein, Führungsverantwortung übernehmen (oder bereits übernommen haben)
- Führungskraft-Stellvertreter
- Produktmanager

Referent*in



Dr. Ingrid M. Kösten

Trainerin für Kommunikation und Persönlichkeitsentwicklung

Termine & Optionen

DATUM	DAUER	ORT	FORMAT	PREIS
13.11.2024-14.11.2024	2 Tage	Wien	Präsenz	€ 1.200,-

Beratung & Buchung



Michael Hauptstock

+43 1 713 80 24-71 [✉ michael.hauptstock@ars.at](mailto:michael.hauptstock@ars.at)