



**WISSEN
MACHT
ERFOLG**

Tagung Neuerungen Arbeitsrecht

Seminar-ID: 10022

Kursinfo: **AKTUELL**

Veranstaltungsformat: Tagung

🔊 Darum lohnt sich der Kurs

Die nächste Welle an Neuerungen im Arbeitsrecht rollt an. Lassen Sie sich nicht von ihr überrollen, wenn sie da ist, sondern springen Sie mit unserem Wissens-Update auf. Von Arbeitszeit bis Versicherungsfragen bleiben Sie so auf dem neuesten Stand.

Das nehmen Sie mit

Entdecken Sie die neuesten Entwicklungen im Arbeitsrecht. Alles über den Schutz von Hinweisgebern gemäß der Whistleblower-Richtlinie und die arbeitsrechtlichen Aspekte, die damit einhergehen, erfahren Sie von unseren Expert*innen. Tauchen Sie ein in den aktuellen Umsetzungsstand der AR-Transparenz-Richtlinie und bleiben Sie auf dem Laufenden über die bevorstehende Altersteilzeit-Reform ab 2024.

Bringen Sie sich kompakt an 2 Tagen auf den neuesten Stand und profitieren Sie von der Diskussion und dem Erfahrungsaustausch mit Arbeitsrechts-Experten und Kolleginnen und Kollegen.

Ihr Programm im Überblick

Programm in Überarbeitung, Programm der letzten Tagung:

Tag 1 | Dienstag, 25. Juni 2024

09:00 - 13:00 Uhr | o.Univ.-Prof. Dr. Franz Schrank

- AR-Transparenz-RL(EU): Österreichisches Umsetzungspaket seit 28.3.2024:
- Neuerungen AVRAG-Dienstzettel (Überblick) samt Verwaltungsstrafbarkeit
- Neuer Anspruch auf unselbständige Mehrfachbeschäftigung mit seinen Auswirkungen
- Aus-, Fort- und Weiterbildung samt „golden plating“ gegenüber RL
 - Wann wird Teilnahme zur vollen Arbeitszeit, wann muss Arbeitgeber die Kosten zahlen?
 - Wann gelten Rückersatzvereinbarungen nicht mehr?
- Besonderes Benachteiligungsverbot sowie Motivoschutz für Kündigungen
- Begründungspflicht für bestimmte Kündigungen
 - Angehörigen-Betreuungspaket seit 1.11.2023: Ausgewähltes dauerhaft Wichtiges
 - Begleitungskarenzanspruch, Neues zu Elternkarenzen, Elternteilzeiten, Pflegefreistellung etc.
 - Novelle zum GIBG: Zielerweiterung und zusätzliches Betreuungsdiskriminierungsverbot
- Reform der Arbeitsruhe (wegen EuGH-Erkenntnis)?
- Höchstgerichtliches Rechtsprechungs-Update zum Arbeitsrecht, u.A. Mehrarbeit und Mehrentgelt? (Vollzeit-Auslösegrenzen – EuGH)
- Urlaubsverjährung und Aufforderungspflicht: Neuester Stand EuGH und OGH
- Einsichtnahme in berufliches E-Mail-Konto?
- Krankenstandsverhalten (nächtliche 35-Jahr-Feier)

- Lohndumping und Transitausnahme – Entfall bei kurzer Ladungsaufnahme in Österreich?
- Bewusst wahrheitswidrige Arbeitszeit-Eingabe im Homeoffice?
- Aufwändersatz für Homeoffice-Wohnzimmer? Anteilige? Entfall bei Krankenständen?
- Ausländerbeschäftigungsstrafen? Arbeitssicherheitsstrafen?
- Entgeltentfall und Verwarnung wegen unberechtigter Betriebsratsfreizeit
- Besonderer Entlassungsschutz: Nachträgliche Zustimmung und Unverzüglichkeit

14:00 - 15:45 Uhr | Mag. Stiglbauer, MSc (KCL), MA

- Neuerungen Arbeitsrecht im HR-Kontext
- Impulsvortrag, Workshop und Gruppendiskussion
- Flexibilisierung der Arbeitszeit: Sabbaticals, 4-Tagewoche, Gleitzeit, Homeoffice, remote work und Workation
- Eltern sein: Papamonat, Elternkarenz, Elternteilzeit und Pflegefreistellung

16:00 - 17:00 Uhr | Sen.-Präs. Dr. Kuras

- Aktuelle Entwicklungen in der Rechtsprechung des EuGH insbesondere zu:
 - Arbeitszeit
 - Befristung
 - Betriebsübergang
 - Datenschutz
 - Diskriminierungen
 - Freizügigkeit
 - Massenentlassungen und Urlaub

Tag 2 | Mittwoch, 26.06.2024 :

09:00 - 11:00 Uhr | RA Mag. Judith Morgenstern

- Das neue Nebenbeschäftigungsrecht
 - Auswirkungen auf die Dienstvertragsgestaltung
 - Analyse anhand von Praxisfällen und Tipps für den Umgang
- Arbeitsrechtliche Folgen der neuen Regelungen zur Cybersicherheit (NIS-2-RL) und Umsetzungstipps für die Praxis

11:15 - 12:30 Uhr | RA Hon.-Prof. (FH) Dr. Clemens Egermann

- Zum Transparenzpaket: Auswirkungen auf Dienstzettel und Vertragsgestaltung aus Sicht des Praktikers
- Handlungsbedarf wo und wie? Vermeidung welcher konkreter Gestaltungsrisiken?

13:30 - 14:45 Uhr | RA Dr. Johannes Neumann

- Konkurrenzklauseln und Konventionalstrafen
- Home-Office – status quo und weitere Entwicklung
- Hinweisgeberschutzrecht (Whistleblowing)

- Lieferketten und Arbeitsrecht – aktuelle Entwicklungen

15:00 - 17:00 Uhr | Dr. Tinhofer, LL.M

- Was ist „Algorithmisches Management“?
- Wo werden KI-Systeme im Arbeitsleben bereits eingesetzt?
- Wie können KI-Systeme im HR-Management eingesetzt werden?
- Was ist „algorithmische Diskriminierung“?
- Welche Rolle spielt der Betriebsrat beim Einsatz von KI-Systemen im HR-Management?
- Arbeitnehmerdatenschutz und KI-Systeme
- Regulierung von KI in der EU

Sichern Sie sich Ihren Frühbucherrabatt von 90€ bis einen Monat vor der Veranstaltung!

Interessant für

- Personalleiter und deren Mitarbeiter
- Geschäftsführer, Unternehmer | Betriebsräte
- Referenten von Interessenvertretungen
- Anwälte, RAA
- Steuerberater | Wirtschaftstreuhänder
- Personalverrechner | Personalsachbearbeiter

Referent*in



o.Univ.-Prof. Dr. Franz Schrank

Experte auf dem Gebiet des Arbeitsrechts



RA Hon.-Prof. (FH) Dr. Clemens Egermann

Experte im Arbeits- und Gesellschaftsrecht



Mag. Erwin Fuchs

Rechtsanwalt bei Sabadello Legal - Arbeitsrechtsexperte



RA Mag. Kristina Silberbauer

Selbständige Rechtsanwältin für Arbeitsrecht

Termine & Optionen

DATUM	DAUER	ORT	FORMAT	PREIS
25.11.2024-26.11.2024	2 Tage	Wien	Präsenz AKTION	€ 1.400,- € 1.400,-
24.06.2025-25.06.2025	2 Tage	Wien	Präsenz AKTION	€ 1.400,- € 1.400,-

Beratung & Buchung



Michael Hauptstock

+43 1 713 80 24-71 ✉ michael.hauptstock@ars.at